

Referat:

1. Kl 10.00 Gennemgang af dagsorden og prioritering
2. Kommunikation til omverdenen fra mødet, - hvem har ansvar?
Opslag til FB via Tina: ideer til oplæg/emner til årsmødet
3. Arbejdsdokumentet: Efteruddannelse for speciallæger i anæstesiologi,
Færdiggørelse og strategi og plan for offentliggørelse: kommentarer fra DASAIMs bestyrelse.
 - *Præciserer, at dokumentet er udarbejdet med tanke på hospitalsansatte speciallæger*
 - *"Samarbejde med andre faggrupper som del af efteruddannelsen". Diskuteret. Fremgår implicit af tekst.*

Publicering: via DASAIM. Sendes til ledende overlæge samt øvrige interessenter (YL/LF/OF) – fra RVB og SF (formand). Præsenteres i de regionale uddannelsesudvalg i Syd (SP), Øst (KS), Nord (ACH). Via FYA (ACH + SP). I PKL-gruppen (DØ/RVB)

4. Arbejdsdokumentet: Forhold for uddannelsesgivere
Færdiggørelse og strategi og plan for offentliggørelse samt plan for sammenskrivning af artikel: kommentarer fra DASAIMs bestyrelse (RVB)
 - *Et fast antal dage til basale opgaver.... samt yderligere dage.*
 - *Hjælp til administrative opgaver: konkrete eksempler (tilføjes tildokument)*

Publicering: via DASAIM. Sendes til ledende overlæger – fra RVB og SF (formand). Præsenteres i de regionale uddannelsesudvalg i Syd (SP), Øst (KS), Nord (ACH). Via FYA (ACH + SP). I PKL-gruppen (DØ/RVB)

5. Dimensionering af HU-stillinger i Region MIDT
Driftsregion midt har anmodet om, at antallet af HU stillinger reduceres med 1-2/år. Indstillingen fra uddannelsesregionen er, at den årlige reduktion bliver med en stilling fra 2018. Ingen i URSARN eller PKL har været informeret (ACH / HN) Orientering om ønsket reduktion af antallet af HU forløb i Region Midt
Forklaring fra drift-regionen efterspørges. URSARN stiller et præcist, undrende spørgsmål til baggrunden for indstillingen.
6. DUU Kommissorium revision og endelig godkendelse
Enkelte sproglige tilretninger. Sendes til bestyrelsen til godkendelse
7. Status arbejdet i den nationale arbejdsgruppe vedr. det akutmedicinske speciale, RBJ
Strategi forud for mødet i SST diskuteres. Enighed om, at man tager udgangspunkt i materialet fra bl.a. Norge og Sverige og de erfaringer de respektive anæstesiologiske foreninger har gjort sig i processen. JVB og Nanna Kruse går videre med et skriv og sender i høring i udvalget.
Drøfter kernebudskaber samt strategi for udkast til DASAIMs bud på en realistisk målbeskrivelse både hvad angår indhold og tidsramme.
8. Årsmøde 2017, deadline 19/3
Planlagt/muligheder: en 1½ time session (parallelsession), en til to 60 min's sessioner og en til to 30 min's sessioner. 19. marts skal alle udvalg have indsendt programforslag til deres parallelsession

samt forslag til emner til korte foredrag (30 min.). Vi har brug for forslag til både foredragets titel/emne og til navn på foredragsholder.

Ideer:

Lene Tanggaard (mesterlære / målstyring) (KM)

TAF: teknisk avanceret færdighedstræning

Feedback-tema (Chris Walting)

Uddannelse i produktionen

Positivt fokus (Jessica Mesman, Maastricht)

9. DUU arbejdsopgaver 2017

Gennemgå og opdatere kompetencekort. Faglige kort, der trænger til dybdegående revision sendes ud til input i DASAIMs udvalg. Arbejdspunkt til internat.

Den faglige profil – støves af

DUUs supplement til FYA reviderede vejledning for ansættelsesprocedure (inkl. gennemgang af ny revideret vejledning)

Færdiggørelse af artikel om forhold uddannelsesgivere, revision af kompetencekort, revision af "håndbog for uddannelsen i anæstesiologi"?

Inkl. ansøgning om midler til dækning af udgifter til arbejdsweekend

10. Ref. fra bestyrelsesinternat januar 2017

RVB refererer hovedpunkter.

11. Planlægning af mødedatoer for resten af året, forslag til arbejdsweekend:

20.april (København) 22-23. august (Aalborg) 26.oktober (København inkl. middag)

12. Korte punkter:

a. Kursusledermøde for hovedkursusledere den 6. marts kl 10-15 på Herlev Hospital. Forslag til dagsorden og hvor mange deltager?

Ultralydskurset: pris og indhold.

Basal intensiv

Smertekurset Odense – hvor er det landet efter sidste revision? Er udbyttet bedre.

ANTS som feedback-redskab efter kurset i luftvejshåndtering: sendes ud som "obligatorisk" opgave efter hoveduddannelseskursus. Der stille spørgsmål ved, om dette er en ny evalueringsform, der implementeres. Fra Syd påpeger man, at vi har dækkende evalueringsmetoder. KS påpeger, at ANTS er indskrevet i mange kompetencekort og evalueringer, men med andre ord.

ANTS skal drøftes på hovedkursusledermøde

HU ansættelsesprocedure - indhentning af referencer

Sekretariatsopgave, når ansættelsesudvalget beder om det

b. FYA uddannelsesenquete

Kan FYAs udd.enquete bruges til at give et billede af, hvor de yngre læger er henne? Hvor mange skriver p.h.d.? Hvad laver de efter KBU?

c. Nyt fra PKL

Rikke V. Borre er ansat som ny PKL i Øst

Afdelingsbesøg i Øst

d. A-kurser

Life-long læring

13. Hvilke uddannelsesmæssige udfordringer er der aktuelt i de 3 regioner (kort gennemgang fra hver region)

Udsættes.

14. Evt.